

Earn Your National Home Visitor Child Development Associate (CDA) Credential™

The “**Best First Step**” to enhance your skills and professional development!

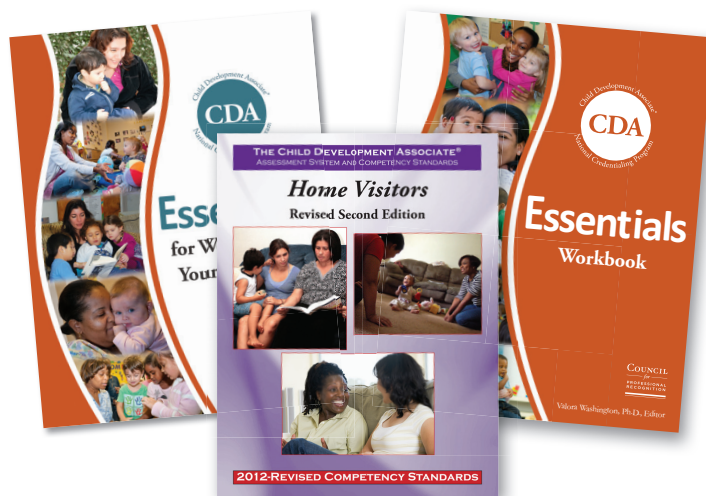
ELIGIBILITY REQUIREMENTS

PERSONAL: Hold a high school diploma or equivalent; sign a statement of ethical conduct; be able to speak, read, and write well enough to fulfill the responsibilities of a CDA Candidate.

SETTING: Identify an established program of home visits to families with children five years old or younger, where regular home visits are the primary method of delivery, and where you can be observed while conducting home visits to families.

EDUCATION: Have 120 clock hours of formal education within the past five years.

EXPERIENCE: Have 480 hours of experience working with families in a home visitor program within the past five years.



EVALUATION PROCESS

1. The Candidate, while working with families of young children, documents and demonstrates his/her skills in the six Competency Goal Areas.
2. A four-member team — Candidate, Advisor, Parent/Community Representative, and Council Representative — assesses the Candidate’s competence. The Candidate selects the Advisor and Parent/Community Representative who must meet eligibility requirements and the Council assigns the Council Representative.
3. The Candidate prepares a Professional Resource File, which contains an Autobiography, six Statements of Competence and a Resource Collection; distributes and collects parent opinion questionnaires (in sealed envelopes) and is observed by the Advisor and the Parent Community Representative conducting separate home visits with two separate families (each) in his or her caseload. The Parent Community Representative receives the parent opinion questionnaires (in sealed envelopes) from the candidate. The Council Representative observes the Candidate working with two families and interviews the Candidate.
4. The team meets to review each other’s documentation, discusses and evaluates the Candidate’s competence in 13 Functional Areas. During the meeting, all four team members participate equally and make a final recommendation to the Council. After the Local Assessment Team meeting, the Council Representative collects the assessment materials and sends them to the Council. The Council must approve the Team’s final recommendation and makes the Final Decision to award the CDA Credential if the process of evaluation was followed appropriately and the Candidate successfully demonstrated his/her competence.

Take YOUR **first step today** to earning your CDA™
as a Home Visitor to families with young children!

Obtenga su Credencial de Asociado en Desarrollo Infantil^{MR} (CDA) para Visitadores de Hogares

¡El “Mejor Primer Paso” para mejorar sus destrezas y su desarrollo profesional!

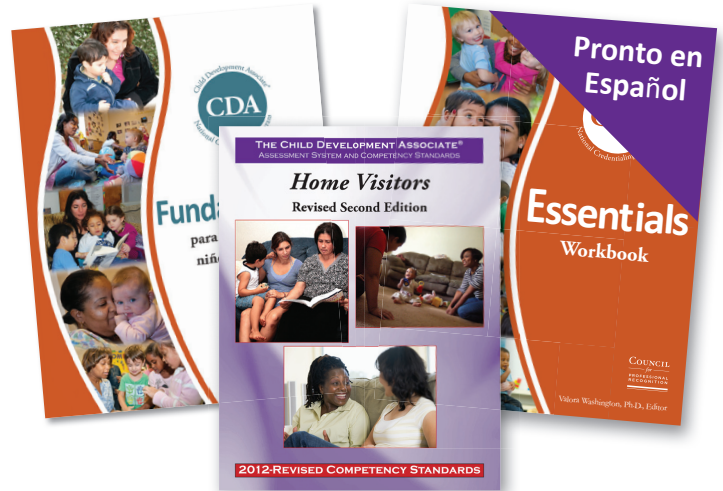
REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD

PERSONAL: Tener un diploma de escuela secundaria válido o su equivalente; firmar una declaración de conducta ética; ser capaz de hablar, leer y escribir en el idioma de la evaluación lo suficientemente bien como para cumplir con las responsabilidades de un Candidato CDA.

AMBIENTE: Identificar un programa establecido de visitas a hogares para familias con niños menores de 5 años de edad, en el que las visitas a los hogares constituyen el método principal de trabajo, y en el que usted puede ser observado mientras realiza las visitas a las familias en sus hogares.

EDUCACIÓN: Tener 120 horas reloj de educación formal en los últimos 5 años.

EXPERIENCIA: Tener 480 horas de experiencia trabajando con familias en un programa de visitadores de hogares en los últimos 5 años.



PROCESO DE EVALUACIÓN

1. El Candidato documenta y demuestra sus destrezas en las seis Normas de Competencia mientras trabaja con las familias de los niños pequeños.
2. Un equipo de evaluación – Candidato, Asesor, Padre/Representante de la Comunidad, y Representante del Concilio –evalúa la competencia del Candidato. Este último (Candidato) escoge al Asesor y al Padre/Representante de la Comunidad que debe cumplir con los requisitos de elegibilidad, y el Concilio asigna el Representante del Concilio.
3. El Candidato prepara un Archivo Profesional de Recursos, que contiene una Autobiografía, seis Testimonios de Competencia y una Recolección de Recursos; distribuye y recolecta los cuestionarios de los padres en sobres sellados, el Asesor y el Padre/Representante de la Comunidad observan al Candidato realizar visitas a dos hogares con dos familias diferentes por separado en su grupo. El Padre/Representante de la Comunidad recibe los Cuestionarios de Opinión de los Padres en sobres sellados por parte del Candidato. El Representante del Concilio, por su parte, observa al Candidato trabajar con dos familias y entrevista al Candidato.
4. El equipo se reúne para revisar la documentación de cada cual, conversa y evalúa la competencia del Candidato en las 13 Áreas Funcionales. Durante el transcurso de esta reunión, los cuatro miembros participan de igual modo y envían una recomendación de certificación final al Concilio. Una vez finalizada la reunión del Equipo Local de Evaluación, el Representante del Concilio recolecta los materiales de la evaluación y los envía al Concilio. Este último (Concilio) debe aprobar la recomendación de certificación final del Equipo Local de Evaluación y toma la Decisión Final de otorgar la Credencial CDA siempre y cuando se haya seguido el proceso de evaluación apropiadamente y el Candidato haya demostrado su competencia.

¡Dé *hoy* SU *primer paso* para obtener su CDA^{MR} como Visitador de Hogares de familias con niños pequeños!